



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ  
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ  
ХОЛОДНОГІРСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Благовіщенська, 34, м. Харків, 61052  
тел./факс (057) 725-35-47  
e-mail: upsznh@citynet.kharkov.ua

19.10.2021 № 10-87/8141/08-21  
на № \_\_\_\_\_

Директору Комунального некомерційного  
підприємства Харківської обласної ради  
«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА  
ЛІКАРНЯ»  
МУРАТОВУ Г.Р.

Голові профспілкового комітету  
БАСЮК М.А.

Про повідомну реєстрацію змін та  
доповнень до колективного договору

Шановний Георгію Рафіковичу!

Шановна Маріанно Андріївно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 8 скликання від 19.12.2020 № 7/20 Управлінням соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 19.10.2021 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ» (реєстраційний номер 156) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою  
Начальник Управління

Т.І. КОНОНЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

на зборах трудового колективу КНП ХОР «ОДКЛ»  
11 жовтня 2021 року

---

---

---

Протокол №3 від «11» жовтня 2021р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА

ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

«ОБЛАСНА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»

2018-2023 р.р.

місто Харків  
2021 р.

## РОЗДІЛ IV

### ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Доповнити пункт 4.4.1. Розміри посадових окладів (ставок), їх підвищення, доплати, надбавки працівникам у КНП ХОР «ОДКЛ» встановлювати на рівні не нижчому, ніж визначені спільним наказом Міністерством праці та соціальної політики та МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Закон України про освіту поточна редакція від 02.10.2021 року (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, № 38-39, ст.380).

Доповнити пункт 4.6.1. Встановлювати наступні доплати:

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, та за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 % (п.4.3а наказу від 26.09.2005 року № 557) (додаток 9);
- за науковий ступінь: доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати); кандидата наук, доктора філософії - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) (п.4.3г наказу від 26.09.2005 року № 557) (додаток 12).

Доповнити пункт 4.7.1. Встановлювати наступні надбавки:

- педагогічним і науково-педагогічним працівникам встановлюються щомісячні надбавки за вислугу років у розмірах: понад три роки - 10 відсотків; понад 10 років - 20 відсотків; понад 20 років - 30 відсотків посадового окладу (Закон України про освіту від 02.10.2021 року ст.61);
- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (п. 4.2а наказу від 26.09.2005 року № 557) (додаток 16);

Директор

Георгій МУРАТОВ

“11” жовтня 2021 р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“11” жовтня 2021 р.



**«Обласна дитяча клінічна лікарня»**

яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень (з двома вихідними днями) на підставі наказу МОЗ України № 319 від 25.05.2006р. «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я», та наказу МОЗ України № 580 від 28.08.2006р. «Про внесення змін до наказу МОЗ України від 25.05.2006р. №319» з урахуванням Постанови Кабінету Міністрів України № 163 від 21.02.2001р. «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня»:

- Практичний психолог

Примітка:

1. На підставі статті 13 Кодексу законів про працю України, ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди» встановити в Комунальному некомерційному підприємстві Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за домовленістю з адміністрацією лікарні гнучкий режим та особистий графік роботи для деяких категорій працівників (зовнішні та внутрішні сумісники, а також працівники, які обіймають більше однієї посади) для забезпечення надання медичної допомоги дітям. Запровадити для цієї категорії працівників фіксований час або змінний час роботи з оплатою за фактично відпрацьований час.

2. За заявою працівника робочий час може бути перенесений на інший період за згодою адміністрацією.

3. Дозволяється на розсуд керівника структурного підрозділу за згодою з адміністрацією лікарні коригування графіку та режиму роботи у структурних підрозділах лікарні: лікаря, сестри медичної (брата медичного), молодшої медичної сестри/брата медичного, фельдшера-лаборанта та інших працівників, які працюють 6-денний робочий тиждень з можливістю забезпечувати 6-денний робочий тиждень тільки у дні потреби та з можливістю встановлювати 5-денний робочий тиждень за рахунок збільшення норми часу протягом робочого тижня на час зменшення навантаження або за рахунок чергування.

Директор

Георгій МУРАТОВ

“11” ЖОВТНЯ 2021 р



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮ

“11” ЖОВТНЯ 202



**ЧАС ПОЧАТКУ ТА ЗАКІНЧЕННЯ РОБОТИ, ВИХІДНІ ДНІ**  
**працівників Комунального некомерційного підприємства Харківської**  
**обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»**

Посада	Початок роботи	Кінець роботи	Перерва хвилини в т.ч.	Вихідні дні
Практичний психолог	09.00	17.30	30	Субота, неділя

Примітка:

1. На підставі статті 13 Кодексу законів про працю України, ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди» встановити в Комунальному некомерційному підприємстві Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня» за домовленістю з адміністрацією лікарні гнучкий режим та особистий графік роботи для деяких категорій працівників (зовнішні та внутрішні сумісники, а також працівники, які обіймають більше однієї посади) для забезпечення надання медичної допомоги дітям. Запровадити для цієї категорії працівників фіксований час або змінний час роботи з оплатою за фактично відпрацьований час.
2. За заявою працівника робочий час може бути перенесений на інший період за згодою адміністрацією.
3. Дозволяється на розсуд керівника структурного підрозділу за згодою з адміністрацією лікарні коригування графіку та режиму роботи у структурних підрозділах лікарні: лікаря, сестри медичної (брата медичного), молодшої медичної сестри/брата медичного, фельдшер-лаборанта та інших працівників, які працюють 6-денний робочий тиждень з можливістю забезпечувати 6-денний робочий тиждень тільки у дні потреби та з можливістю встановлювати 5-денний робочий тиждень за рахунок збільшення норми часу протягом робочого тижня на час зменшення навантаження або за рахунок чергування.

Директор

Георгій МУРАТОВ

“11” жовтня 2021 р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“11” жовтня 2021 р.



**ПЕРЕЛІК**

**посад працівників з 40 годинним робочим тижнем Комунального  
некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна  
дитяча клінічна лікарня»**

№ п/п	Найменування посади	Тривалість робочого тижня
16	Практичний психолог	40 годин

Директор

Георгій МУРАТОВ

“11” жовтня 2021 р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“11” жовтня 2021 р.



## ПЕРЕЛІК

працівників, яким проводяться доплата за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування та збільшення обсягу виконувальних робіт у розмірі до 50% (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.1 та наказу МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» п.4.3а) в Комунальному некомерційному підприємстві Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

- Практичний психолог

Директор

Георгій МУРАТОВ

“11” жовтня 2021 р



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“11” жовтня 2021 р



## ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають доплату за науковий ступінь: Доктора наук – 25% до посадового окладу, Кандидатів наук – 15% до посадового окладу (відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.3.3 та наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» п.4.3г) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

### 6. Практичний психолог

Директор

Георгій МУРАТОВ ( )

“11” жовтня 2021р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“11” жовтня 2021р.





Додаток 16  
Доповнити:

## П Е Р Е Л І К

працівників, яким проводиться надбавка за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність і напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу (з урахуванням спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту» п.4.4 та наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» п.4.2а) Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня»

- Практичний психолог

Директор

Георгій МУРАТОВ ( )

“11” жовтня 2021р.



Голова профспілкового комітету

Маріанна БАСЮК

“11” жовтня 2021р.



Прошито та пронумеровано та скріплено  
печаткою 8 (вісім) аркушів

Старший інспектор відділу кадрів  
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ  
ЗДОРОВ'Я ОБЛАСНОЇ ДИТЯЧОЇ

Ольга СЛАБКІНА

